

(一社)北海道機械工業会
会員企業経営環境調査

2022年4月 調査実施

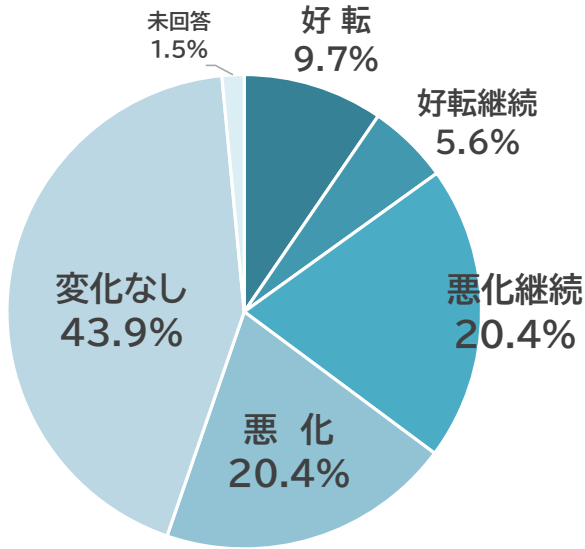
回答数：196 社 (調査対象 正会員326社)

回答率：60.1%

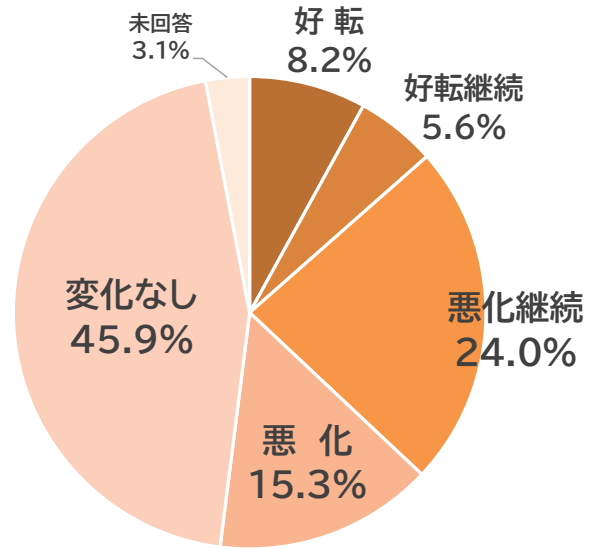
FAX：110 社 (56.1%)

WEB：86 社 (43.9%)

業況の現況と見込み【2022年4月調査】

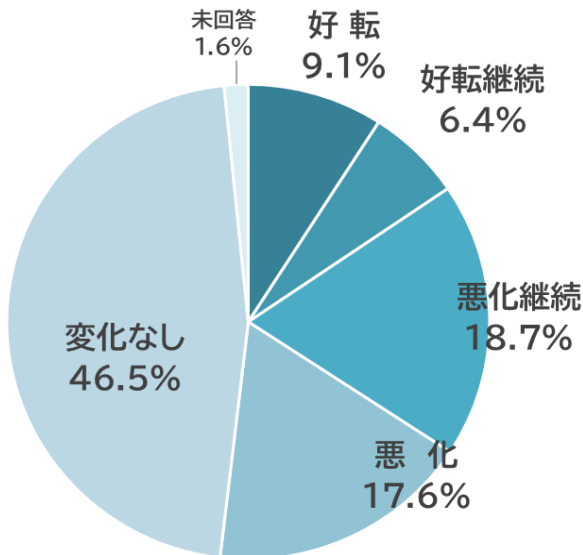


現況
2022年 1月～3月

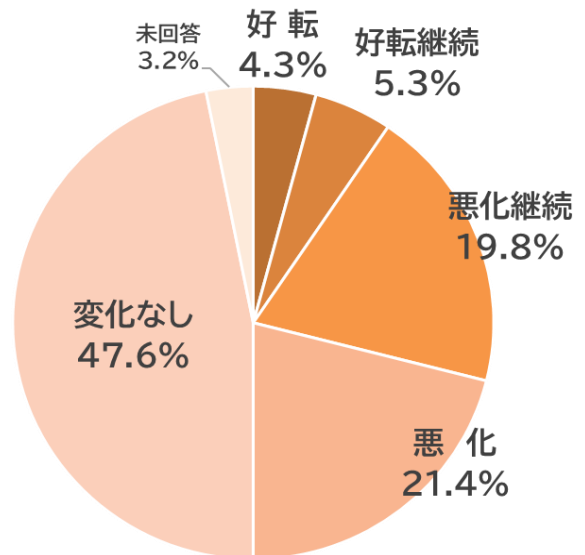


見込み
2022年 4月～6月

業況の現況と見込み【2022年1月調査】



現況
2021年 10月～12月

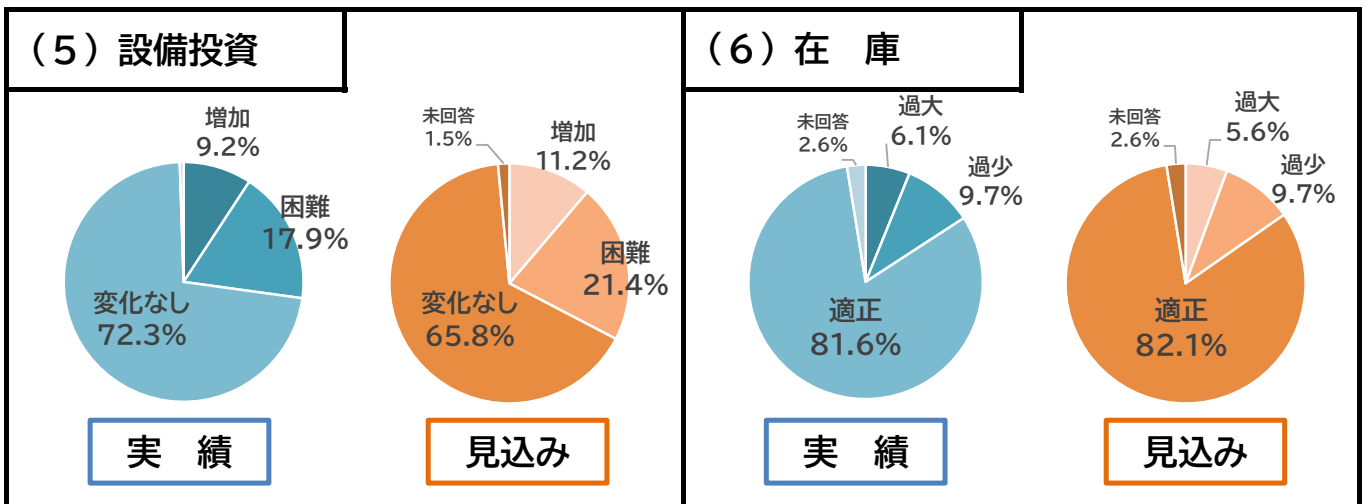
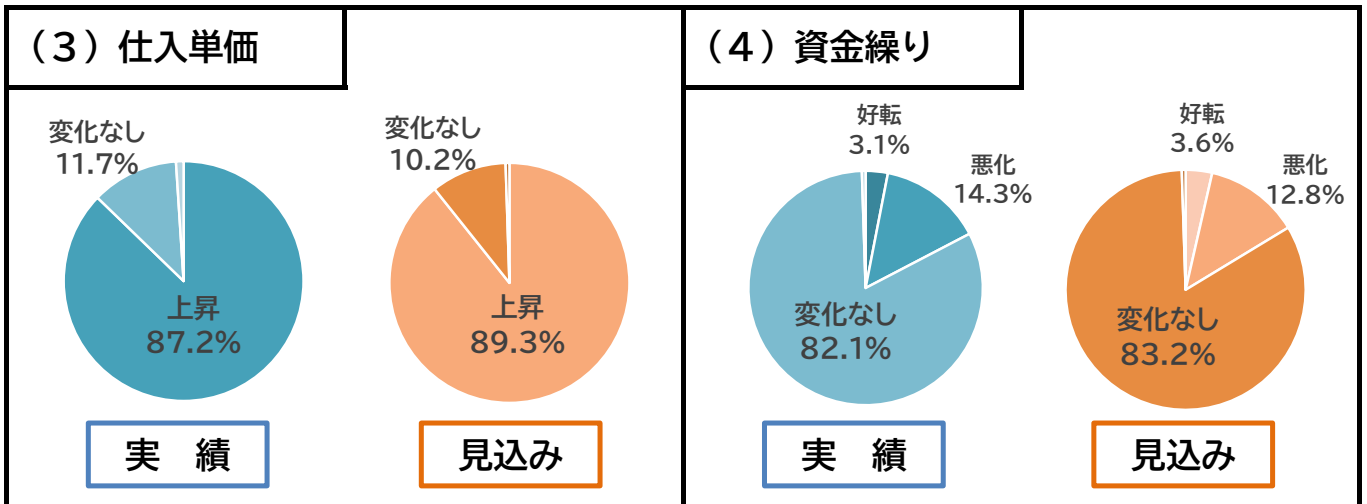
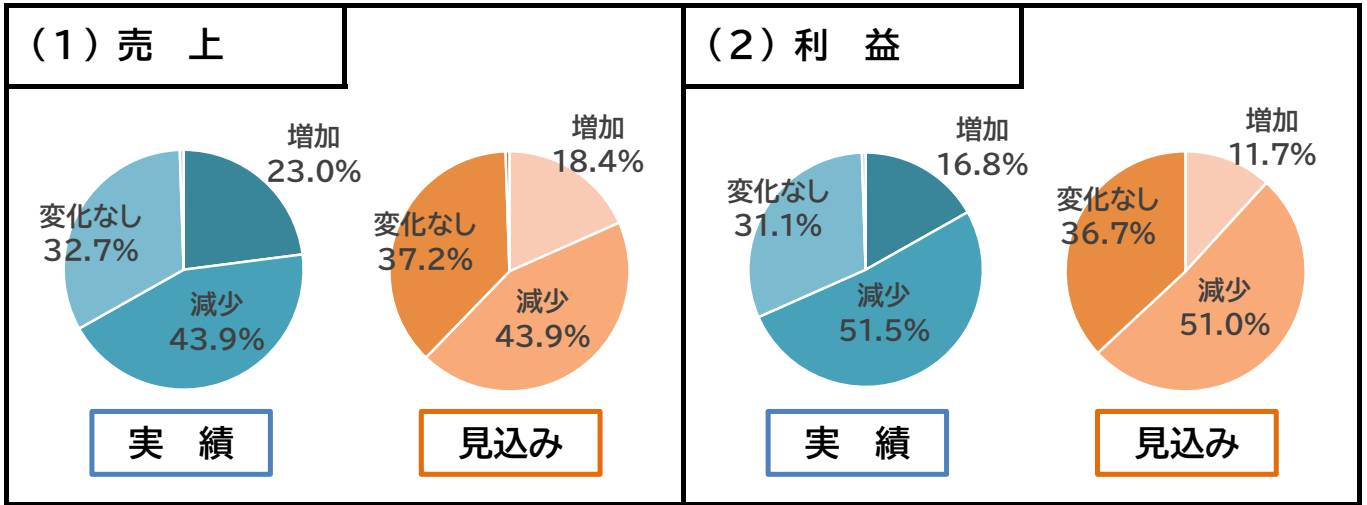


見込み
2022年 1月～3月

◆ 業況項目別 ◆

回答企業：196社

実績 (対前回調査比)	2022.1月～2022.3月	見込み	2022.4月～2022.6月
----------------	-----------------	-----	-----------------

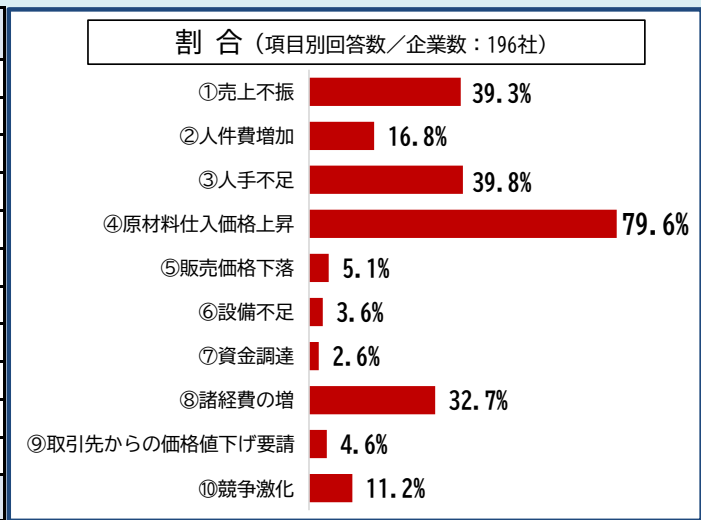


◆ 当面の問題点 等 ◆

回答企業：196社

当面の問題点 (3項目以内 複数回答)

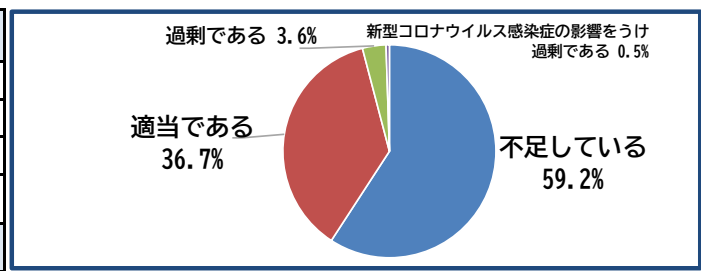
項目	回答数	割合
①売上不振	77	39.3%
②人件費増加	33	16.8%
③人手不足	78	39.8%
④原材料仕入価格上昇	156	79.6%
⑤販売価格下落	10	5.1%
⑥設備不足	7	3.6%
⑦資金調達	5	2.6%
⑧諸経費の増	64	32.7%
⑨取引先からの価格値下げ要請	9	4.6%
⑩競争激化	22	11.2%
⑪特になし	0	0.0%
合計	461	—



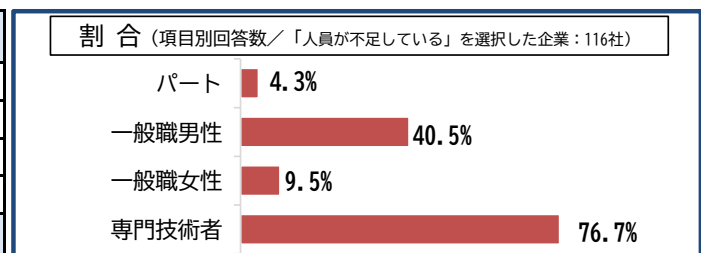
【人手不足について】

① 人員について

項目	回答数	割合
不足している	116	59.2%
適当である	72	36.7%
過剰である	7	3.6%
新型コロナウイルス感染症の影響をうけ過剰である	1	0.5%
合計	196	100%



項目	回答数	割合
パート	5	4.3%
一般職男性	47	40.5%
一般職女性	11	9.5%
専門技術者	89	76.7%
合計	152	—

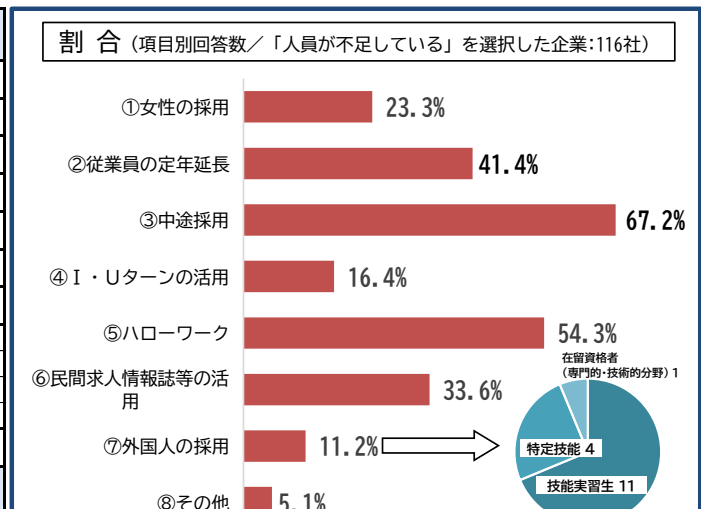


(複数回答)

② 人手不足に対する対策について

(①で「人員が不足している」を選択した企業)

項目	回答数	割合
①女性の採用	27	23.3%
②従業員の定年延長	48	41.4%
③中途採用	78	67.2%
④I・Uターンの活用	19	16.4%
⑤ハローワーク	63	54.3%
⑥民間求人情報誌等の活用	39	33.6%
⑦外国人の採用	13	11.2%
技能実習生	11	—
特定技能	4	—
在留資格者(専門的・技術的分野)	1	—
留学生	—	—
⑧その他	4	5.1%
合計	291	—

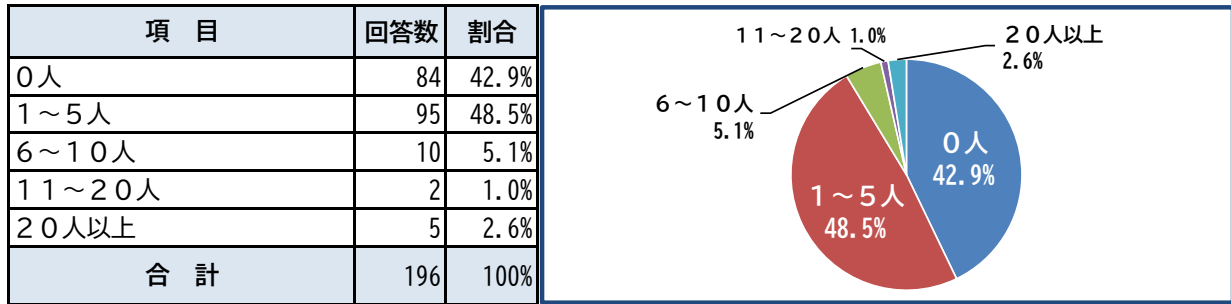


(複数回答)

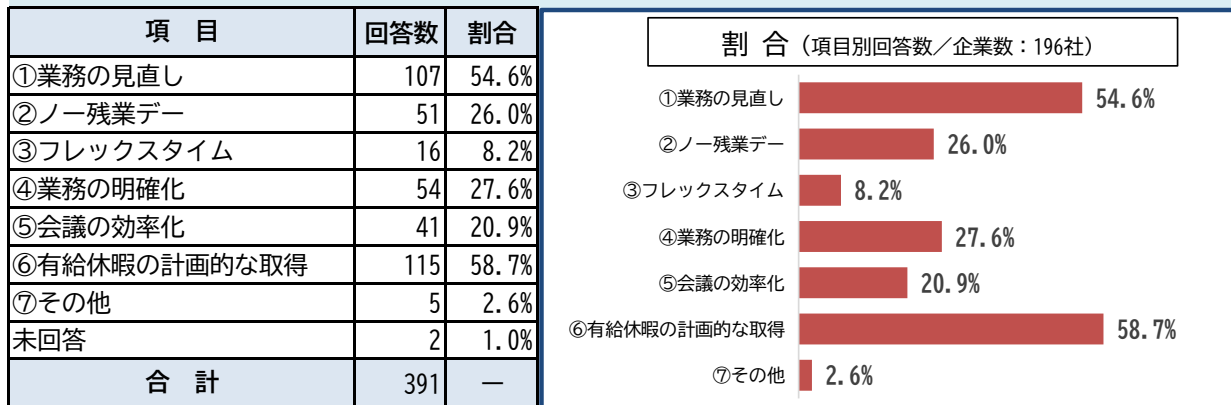
人手不足に対する対策 その他記述

機械関係に長けた人材の発掘、採用	外注先の利用 (2社)
------------------	-------------

③ 2021年10月からの採用人数について



働き方改革（就業環境の改善や多様な人材の活用、生産性の向上等）への取組み（複数回答）



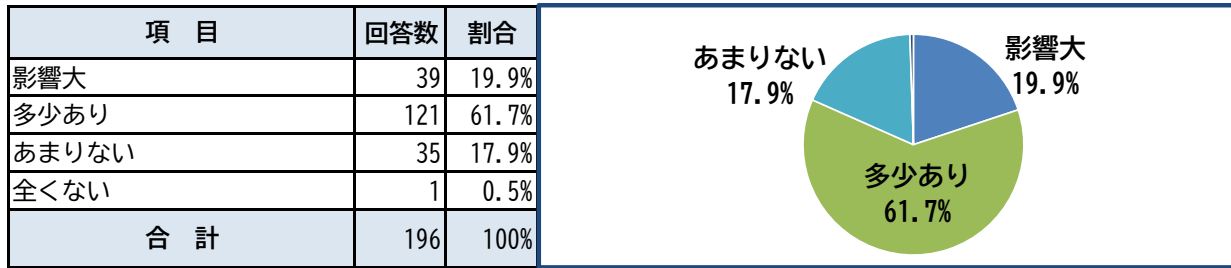
働き方改革への取組み その他記述

人材の採用と育成、適正配置	年間総所定時間の短縮
マニュアルの見直し	休日の増加

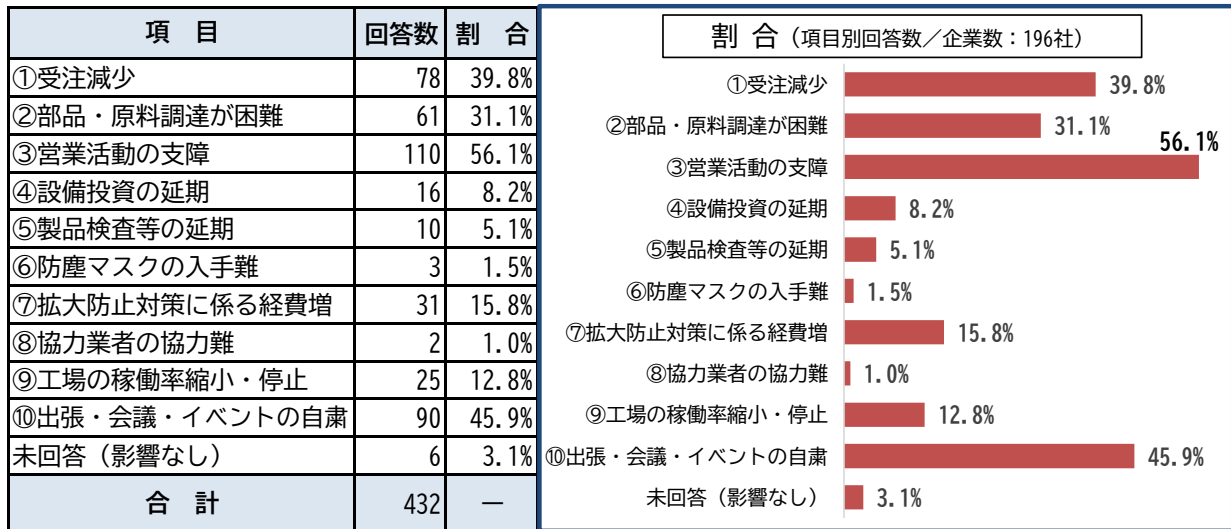
道の施策に対する意見や要望事項

- 本社の資本金の関係上中小企業扱いにならず補助金申請が出来ない。
- 政府与党に対して、金融緩和を維持し、国債発行で通貨創造したうえで、
 - ①消費税廃止をはじめとする大規模な減税と
 - ②全分野に渡る継続的な政府支出の大幅な拡大を行い、国防、政府機能（＝公務員増）、インフラ、教育、基礎科学、社会保障などを復活させ、国民経済の安定と向上を図るよう求めてください。
- 電気料金の値下げ見直し
- 働き方改革の見直し（残業制限の緩和）
- 資材の値上がりに対して補助してほしい。年間資材20%補助してほしい。鉄鋼・アルミ・ステンレス、昨年から見ると30%上がっている！
- 消費税減税（国税分）を国に要望してほしい。
- 真面目にものづくりをしている業者に補助金がない。逆に、PRだけ、補助金入手のテクニックがあり、本業が問題とされる先に補助金が多額に流れている。「はばたく中小企業」・「地域未来牽引企業」など、本当に頑張っている企業が見過ごされている。
- カーボンニュートラル投資への補助（申請、実績が容易なもの）
人員要件がない投資への補助
- 人出不足なのに、働き方改革で残業時間が制限され、厳しい。
- 弱小・中小企業に対して、大企業と全て同じくとの考えで行政を動かしているように思われる。行政は指導する立場なのに、取り締まりをしに各会社を訪問しているように思える。

新型コロナウイルス感染症の拡大による影響について



新型コロナウイルス感染症の具体的な影響について (複数回答)

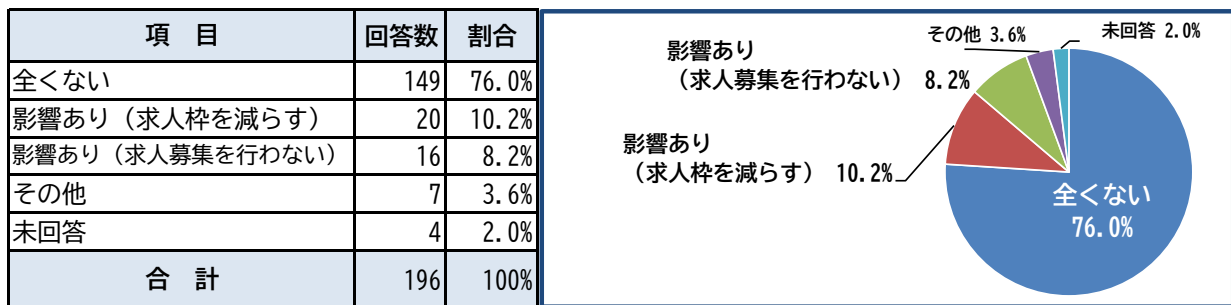


具体的な影響 その他記述

感染及び濃厚接触者の発生による休み

原材料の高騰

新型コロナウイルスの採用計画への影響について



採用計画への影響 その他記述

影響はあるが、積極的な採用を進めている (将来の為)

新卒者の学校訪問に配慮 (場合によってはWEB活用)

面談活動が減少している。

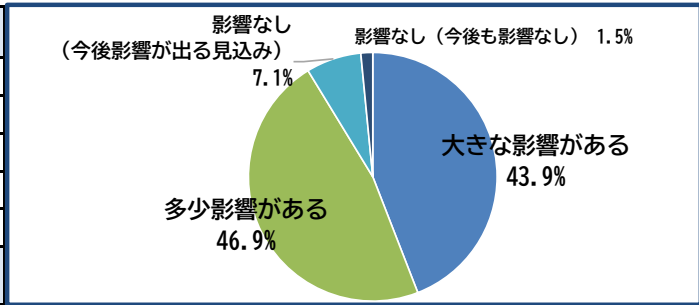
影響はあるが、求人数は減らさずに地道に活動継続。

求人枠は減らしたいが、技術者不足と若手育成のため減らすことができない。

求人継続の予定

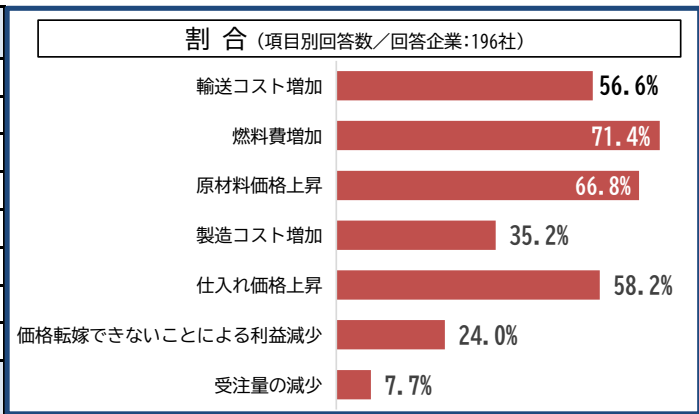
原油価格の高騰に伴う影響について

項目	回答数	割合
大きな影響がある	86	43.9%
多少影響がある	92	46.9%
影響なし（今後影響が出る見込み）	14	7.1%
影響なし（今後も影響なし）	3	1.5%
未回答	1	0.5%
合計	195	100%



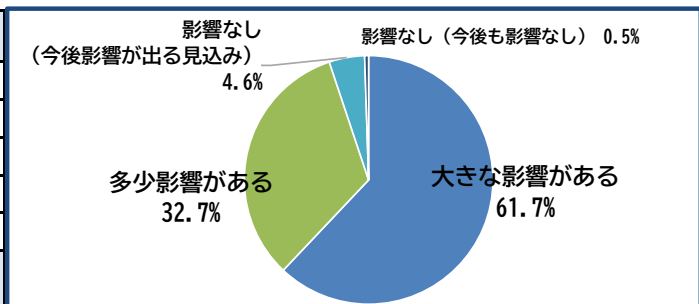
原油価格の高騰に伴う具体的な影響について（複数回答）

項目	回答数	割合
輸送コスト増加	111	56.6%
燃料費増加	140	71.4%
原材料価格上昇	131	66.8%
製造コスト増加	69	35.2%
仕入れ価格上昇	114	58.2%
価格転嫁できないことによる利益減少	47	24.0%
受注量の減少	15	7.7%
未回答	1	0.5%
合計	628	—



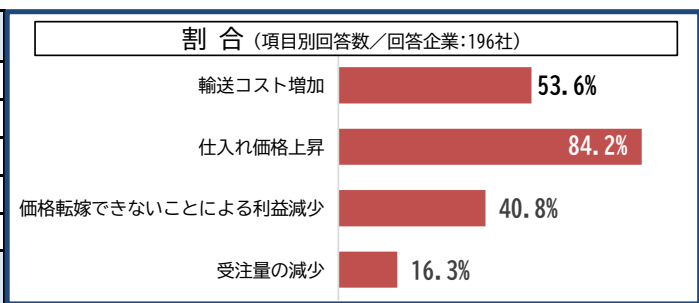
原材料価格高騰に伴う影響について

項目	回答数	割合
大きな影響がある	121	61.7%
多少影響がある	64	32.7%
影響なし（今後影響が出る見込み）	9	4.6%
影響なし（今後も影響なし）	1	0.5%
未回答	1	0.5%
合計	195	100%



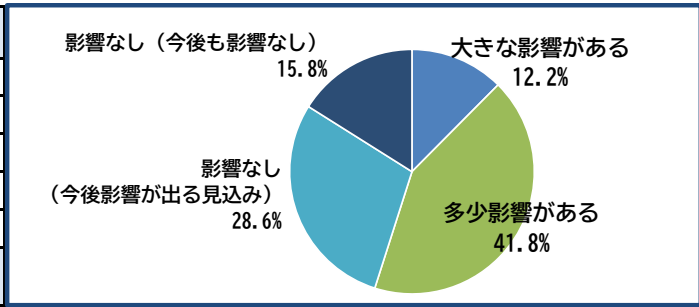
原材料価格高騰に伴う具体的な影響について（複数回答）

項目	回答数	割合
輸送コスト増加	105	53.6%
仕入れ価格上昇	165	84.2%
価格転嫁できないことによる利益減少	80	40.8%
受注量の減少	32	16.3%
未回答	2	1.0%
合計	384	—



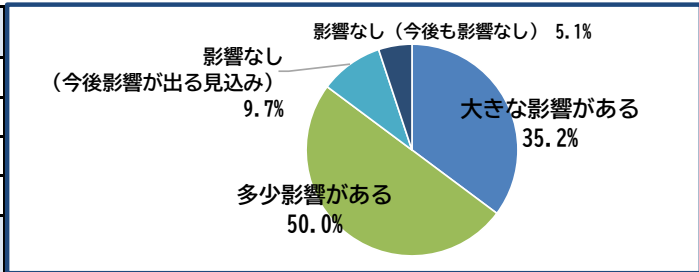
円安の影響について

項目	回答数	割合
大きな影響がある	24	12.2%
多少影響がある	82	41.8%
影響なし（今後影響が出る見込み）	56	28.6%
影響なし（今後も影響なし）	31	15.8%
未回答	3	1.5%
合計	196	100%



電気料金高騰の影響について

項目	回答数	割合
大きな影響がある	69	35.2%
多少影響がある	98	50.0%
影響なし（今後影響が出る見込み）	19	9.7%
影響なし（今後も影響なし）	10	5.1%
合計	196	100%



ロシア・ウクライナ情勢の影響について

項目	回答数	割合
大きな影響がある	48	24.5%
多少影響がある	63	32.1%
影響なし（今後影響が出る見込み）	67	34.2%
影響なし（今後も影響なし）	17	8.7%
未回答	1	0.5%
合計	196	100%

