FILE. 12

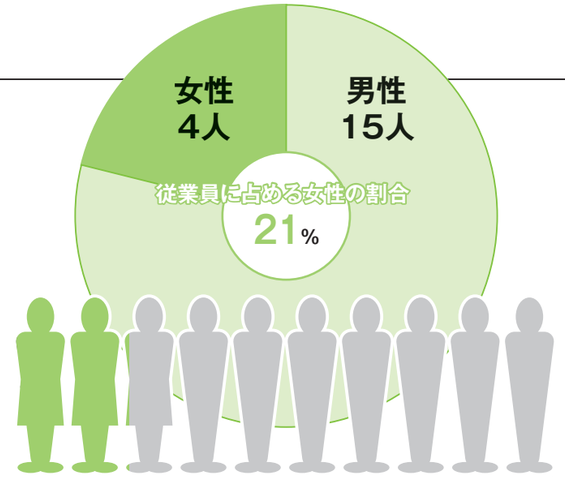
北海道電子機器株式会社《札幌市》

所 在 地 ／ 〒065-0010　札幌市東区北10条東10丁目1番1号
電話番号 ／ 011-748-3666

ハードウェア･ソフトウェア双方の技術を有する研究開発型企業です。
回路基板設計、筐体設計から組立配線業務、設置、ファームウェア、アプリケーション開発までワンストップで自社対応できます。

基本情報

資本金	2,000万円
代表者名	代表取締役　三河 征子
URL	http://www.hdks.co.jp
メール	mikawa@hdks.co.jp
業 種	システムハウス業
事業内容	コンピュータシステム ハードウェア、ソフトウェアの設計･開発･製造･販売
売上高	2億8,000万円（平成26年8月期）



（平成27年1月現在）

女性職員(正社員)の主な業務内容

- 技術営業
- ソフトウェア技術
- 総務・経理

女性責任者の内訳

代表取締役
部長職：1 名

女性のトップの役職

代表取締役

女性社員に対する会社の取組のご案内

◆女性社員を採用･登用をしたきっかけ

社長の私が社会に出た時代、女性の仕事はお茶くみなどに限られていたため、女性も活躍できるよう面接で男女に差をつけないようにしたことから始めました。

◆各種取組

1. 採用の取組

応募者へ男女の区別なく、やる気や姿勢を見て採用しています。

2. 登用の取組

仕事は男女の区別をせず、また、優秀な人材であれば管理職にします。

3. 福利厚生等の取組

産休制度・育児休業・子の看護休暇・母性健康管理のための休暇の活用の促進をしています。

4. その他

- ひな祭り、十五夜お月さんに女子会をして時間を共有します。
  昨年は余市にリンゴ狩りに出ました。
- 男女別のトイレを完備しています。

◆今後の採用や登用の取組･課題

代表取締役は女性であり、女性目線の視点から女性社員がより仕事しやすい環境にします。また、社員たちが公私ともに有意義な時間を持って人生の満足度を上げられるよう組織力を付けることが今後の課題です。

女性管理職から

当社は創業 39 年になりますが、創業当初から男女差なく仕事をすることができる会社です。
現社長(女性)も社員からの叩き上げの社長で、女性が活躍できる会社環境が整備されています。
現地調整で鉄工所やダム、トンネルなど、一般的に女性があまり居ないような場所にも赴き、時にはトイレが無いなど大変なこともありますが、自分たちが作った製品がどのように使われるかを実感でき、存在意義を感じます。
また、女性ならではの気づきや、気配りで重宝される場面もあります。

技術営業部長
小野　昌美さん

製品:基盤

製品:データロガー

センサー取付作業

打合せ風景

Point

女性社員を採用･登用して良かったこと

- 仕様・納期など約束事は守ります。
- 誠実で責任感が強く、安心して任せられることで顧客の信頼が増しています。
- 現社長(女性)は社員からの叩きあげの社長です。

レクリエーション　りんご狩り